

Curriculum Vitae

Tamara Živadinović

tamara.zivadinovic@gmail.com

+381 60 734 96 33

1. **Prezime:** Živadinović
2. **Ime:** Tamara
3. **Datum rođenja:** 17.02.1972
4. **Državljanstvo:** Srpsko
5. **Bračni status:** udata

6. **Obrazovanje:**

Institucija	Stečeni nivo i/ili diploma:
Poljoprivredni fakultet, Beograd (1990 – 1997)	Diplomirani inženjer u rangu Master diplome – Inženjer voćarstva i vinogradarstva
IAC Wageningen, Holandija (2004)	Fasilitacija multi-stejkholder procesa i socijalno učenje - sertifikat

7. **Znanje jezika od 1 do 5 (1 - izvrsno; 5 - osnovno)**

Jezike	Čitanje	Govor	Pisanje
Srpski	maternji		
Engleski	1	1	1
Makedonski	1	4	4
Slovenački	2	4	4
Francuski	4	5	5

8. **Članstvo u profesionalnim organizacijama:**

Internacionalno udruženje fasilitatora Evrope (IAF Europe), pridružena mreža u Srbiji – Mreža fasilitatore Srbije (osnivač)

9. **Druge veštine.**

Kompjuter:

- Odlično poznavanje Windows, Word, Excel, Internet, Power Point, Access, Reference Manager

Prezentacija:

- Interaktivne i participatorne tehnike prezentacije, graficka fasilitacija

Prevođenje:

- Simultano i konsekutivno prevođenje sa engleskog na srpski jezik i obratno

10. Trenutna pozicija:

Regionalna agencija Jug – Menadžer sektora za poljoprivredu i ruralni razvoj – odgovornosti:

Sektorsko godišnje akciono planiranje; razvijanje metodologija za procenu potreba zainteresovanih strana sektora; razvoj projektnih ideja, menadžment i sprovođenje projekata u okviru sektora; razvoj poslovnih mogućnosti i prilika za zainteresovane strane i preduzeća u okviru sektora na teritoriji koji RRA pokriva; Organizacija predstavljanja poslovnih entiteta na sajmovima (Lokalne samouprave, sektorska udruženja i klasteri itd.); osmišljavanje promotivnih i marketinških aktivnosti za sektor; procena potreba za treningom klijenata u sektoru; razvoj trening modula u skladu sa potrebama klijenata, organizacija treninga, koordinacija eksperata i trening klijenata; procena trenniga, razvoj mreža pružaoca usluga i eksperata; Izveštavanje

“Mena Group” doo. – konsultanstke usluge, trening i prevođenje, Niš (januar 2008 – sada)

Jedna od osnivačica i Proces Fasilitorka – odgovornosti: Ovlašćeni predstavnik firme, ugovaranje poslova, istraživanje i analiza, fasilitacija, dizajn, priprema treninga i sprovođenje, planiranje i organizacija fasilitatorskih i trening sesija za različite klijente, dizajn i upravljanje projektima, prevođenje

11. Godine u firmi:

5 godina u Mena Group i 1 godina u RRA Jug

12. Lične kvalifikacije:

Osmišljavanje i dizajn treninga (kurikulum i planiranje) za izgradnju kapaciteta različitih klijenata, kako fasilitacije tako i tehničkih programa, sa specijalnim fokusom na participativnim i praktičnim metodologijama. U okviru institucija lokalne samouprave, kao i na nacionalnom nivou razvijanje i sprovođenje programa za trening trenera i koučeva za rad sa akcionim grupama i proizvođačkim grupama (udruženja i zadruge), kao i za zaposlene u državnim službama, privatnim firmama i internacionalnim organizacijama.

Kreirala i fasilitirala procesa uključivanja više zainteresovanih strana (multi-stejkholderi) za rešavanje kompleksnih problema u opštinama južne Srbije, kroz razvoj specifične metodologije za kreiranje Multi-disciplinarnih timova trenera i stručnjaka i regionalnu saradnju između lokalnih samouprava. Kreirana metodologija ima za cilj da smanji preklapanje aktivnosti i efektivnije korišćenje postojećih kapaciteta.

Kreirala proces formiranja grupa koristeći pristupe učešća i akciono i strateško planiranje grupe; participatorni Monitoring i Evaluacioni procesi i tehnike (M&E sistemi i participatorne procene);

Upravljanje projektima, formulisanje projekata sa posebnim naglaskom na LFA, trening iz ovih oblasti Strateško i akciono planiranje po ToP metodologiji; Praktikuje i promovise upotrebu metoda fasilitacije, tehnika i metodologija u Srbiji i u inostranstvu – član je Međunarodnog Udruženja Fasilitatora. Anti-korupcijski praktičar

Razvila je Priručnike i druge materijale za trening za tehnički i trening iz fasilitacije, kao i za treninge trenera.

Visok nivo znanja iz fasilitacije/ metoda upravljanja projektima, metodama i metodologijama, veštinama treninga.

Organizacioni razvoj – razvoj strategija za organizacioni razvoj i izgradnju tima, kousing programe i procese, kreiranje organizacije koja uci.

Diploma inženjera voćarstva i vinogradarstva, u rangju master diplome, 12-godišnje iskustvo u radu na različitim međunarodnim projektima iz oblasti poljoprivrede i ruralnog razvoja.

Izrada Studije o stanju u mlekarstvu sektoru Nišavskog okruga, saradnja na izradi Sektorske studije stanja voćarstva i povrtarstva u Srbiji - analiza za strukturisanje IPA fondova.

Izuzetno poznavanje nacionalnih i EU agrarnih politika i pravnog okvira. Dizajn lokalnih i regionalnih strategija i programa, akcionih planova i strateških razvojnih planova.

Anti-korupcijski praktičar – sa fokusom na fasilitaciji i razvoju anti-korupcijskih strategija za institucije, lokalne samouprave i sl.

Iskustvo u definisanju i implementaciji Dobe poljoprivredne prakse na nacionalnom nivou i njihovo sprovođenje na nivou gazdinstva (kroz savetodavne službe koje su u skladu sa potrebama proizvođača).

Jedan od ključnih eksperata na projektu uvođenja GLOBAL GAP-a i drugih standarda kvaliteta u Srbiji (GI, HACCP, BRC, itd), u oblasti voćarstva, povrtarstva i stočarstva. Ekspertkinja na uspostavljanju sistema sertifikacije za sisteme kvaliteta proizvoda.

Dobro poznavanje SPSS i drugih sistema za analizu podataka

Izuzetno poznavanje tehnika PLA, PRA i drugih participatornih metodologija

13.Specifično iskustvo u regionu:

Zemlja	Datum od - Datum do
Srbija	2001 – danas
Makedonija	Septembar 2012 – FAO konsultant za proizvode sa geografskom oznakom

14. Profesionalno iskustvo

Datum	Lokacija	Kompanija	Pozicija	Opis
Oktobar 2012 - danas	Niš, Srbija	Regionalna razvojna agencija Jug	Menadžerka sektora poljoprivrede i ruralnog razvoja	Sektorsko godišnje akciono planiranje; razvijanje metodologija za procenu potreba zainteresovanih strana sektora; razvoj projektnih ideja, menadžment i sprovođenje projekata u okviru sektora; razvoj poslovnih mogućnosti i prilika za zainteresovane strane i preduzeća u okviru sektora na teritoriji koji RRA pokriva; Organizacija predstavljanja poslovnih entiteta na sajmovima (Lokalne samouprave, sektorska udruženja i klasteri itd.); osmišljavanje promotivnih i marketinških aktivnosti za sektor; procena potreba za treningom klijenata u sektoru; razvoj trening modula u skladu sa potrebama klijenata, organizacija treninga, koordinacija eksperata i trening klijenata; procena treniga, razvoj mreža pružaoca usluga i eksperata; Izveštavanje
Decembar 2007 – danas	Nis, Srbija	Mena Group doo	Fasilitatorka/ organizacioni razvoj	Dizajn i sprovođenje treninga iz fasilitacije i drugih grana: izgradnja kapaciteta, jačanje organizacija, strateško i akciono planiranje sa opštinama, pružaocima usluga i trenerima. Priprema projekata – Istraživanja na terenu i procene (feasibility studies), priprema predloga projekata, dizajn projektnih metodologija, sprovođenje projekata. Dizajn i trening programskim-projektnim evaluacijama (monitoring i evaluacija projektnih uticaja, efektivnosti, relevantnosti, održivosti). Projektni menadžment – menadžment različitih projekata za donatore, ali i lokalne samouprave, nacionalne institucije i međunarodne organizacije i kompanije. Ekstenzivno iskustvo u projektima vezanim za EU tendere (konzorcijumi, organizacije, konsultantske kuće)
Septembar 2011 - sada	Regionalni projekat za Balkan u Srbiji - opština Boljevac	Svetska banka, FPDL Rumunija, Mena Group	Anti-korupcijski praktičar	Razvoj anti-korupcijske strategije za Opštinu Boljevac, Svetska Banka/FPDL Rumunija, regionalni projekat: Glavne odgovornosti – anti-korupcijski praktičar, dubinska analiza trenutne situacije, razvoj strateških pravaca za anti-korupcijsku strategiju, strateško planiranje, preporuke za organizacioni razvoj
Septembar 2012	FAO UN i EBRD projekat pomoći Vinarskom sektoru Makedonije	FAO UN, EBRD	Internacionalni konsultant	Projekat podrške Vinarskom sektoru Makedonije, FAO UN i EBRD Glavne odgovornosti: predstavljanje sistema sertifikacije za proizvode sa Geografskom oznakom u EU i Srbiji, sa posebnim akcentom na vinarski sektor; pomoć prilikom definisanja potrebnih dokumenata za registrovanje Vina Makedonije sa Geografskom oznakom (PDO i PGI oznake)

Septembar 2009 – decembar 2012	Nišavski okrug	LEDIB program – Mena Group	Vodeći konsultant	<p>“Savetodavna služba Nišavskog okruga” LEDIB program</p> <p>Glavne odgovornosti– vodeći consultant, kreatorka inovativnog koncepta za uspostavljanje SPUNO udruženja proizvođača koji su suvlasnici private savetodavne službe Agrozem; kreiranje trening programa, koučing proizvođača i njihovih organizacija u vezi projektnog upravljanja, i strateškog planiranja, uvođenje GGAP standarda u proizvodnji, dizajn i kreiranje baze podataka o proizvođačima</p> <p>Analiza mlekerskog lanca – dizajn, menadžment sprovođenja i priprema analize i izveštaja (sa preporukama)</p>
Decembar 2009 – novembar 2012	Srbija	SECO projekat, sproveden od strane konzorcijuma REDD Švajcarska, SEEDEV Beograd, Mena Group		<p>“Uvođenje GLOBAL GAP standard u Srbiji” projekat u okviru programa Tehničke i trgovinske saradnje između Švajcarske i Srbije,</p> <p>Glavne odgovornosti – odgovorna za komponentu sertifikacije u projektu – koordinacija sa nacionalnim institucijama odgovornim za sertifikaciju proizvoda, - Akreditaciono telo Srbije, Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede, Zavod za intelektualnu svojinu Srbije; odgovorna za razvoj treninga i implementaciju, uspostavljanje sertifikacionog sistema u Srbiji za GGAP i proizvode sa Geografskom indikacijom, koučing poljoprivrednih i prerađivačkih kompanija u vezi sa uvođenjem standard kvaliteta</p>
Oktobar 2010 - April 2011	Srbija	Projekat finansiran od strane SIDA-e, InDevelop	Zamenik projektnog menadžera, Trener	<p>“Konsultantske usluge iz oblasti rodne ravnopravnosti u Srbiji u okviru projekta: SIDA podrška Upravi za rodnu ravnopravnost u Srbiji tokom “Uvodnog programa” (Oktobar 2010 – April 2011)</p> <p>Glavne odgovornosti: Zamenik menadžera projekta i trener za participativne metode fasilitacije - a) Povećanje institucionalnog znanja iz organizacionog razvoja i menadžmenta – potrebe i procena institucije Uprave za rodnu ravnopravnost u vezi organizacionog razvoja, priprema Smernica za zaposlene; Potpomoći Upravu u uspostavljanju kanala i modaliteta interne komunikacije, izgradnja tima; b) Dizajn i implementacija treninga zasnovanog na analizi stvarnih potreba za treningom; razvoj kurikuluma za trening Lokalnih tela za rodnu ravnopravnost i za trening trenera (zvanični treneri Uprave); implementacija treninga; c) Podrška timu u sprovođenju svojih aktivnosti – Monitoring i evaluacija, razvoj strategije za komunikaciju, fasilitacija sastanaka sa donatorima za podršku Upravi, jačanje spoljašnjih partnerstava Uprave sa opštinama, nacionalnim i internacionalnim institucijama d) Izveštavanje</p>

<p>januar 2004 – jun 2008</p>	<p>Niš, Srbija Područje odgovornosti – jugo-istočna Srbija</p>	<p>GRM International Stokholm, Projekat integralnog razvoja mlekarstva “Reka Mleka”</p>	<p>Glavni proces fasilitator</p>	<p>Glavne odgovornosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordinacija tima proces fasilitatora na terenu; organizacija događaja za razmenu iskustava; • trening projektnom osoblju i drugim na temu veština fasilitacije, tehnika i metodologija; dizajniranje i organizacija procesa saradnje više zainteresovanih strana na različite teme i oko različitih problema; • Iniciranje multi-disciplinarnih timova za ruralni razvoj i fasilitacija njihovog strateškog planiranja; Dizajn i osmišljavanje strukture treninga, sadržaja i metodologija koje će se na njima koristiti; • Koordinacija i sprovođenje aktivnosti fasilitacije procesa, kao što su osnovna studija, studije slučaja (klasične i PLA studije slučaja) i formiranje grupa proizvođača; • Koordinacija i sprovođenje socio-ekonomskih aktivnosti kao što su pitanja rodne ravnopravnosti, smanjenja siromaštva, i procene uticaja; uspostavljanje grupa proizvođača/ udruženja/poljoprivrednih zadruga; • Koordinacija kontakata sa univerzitetima, uključujući studentske prakse; • Koordinacija i sprovođenje treninga vezanih za aktivnosti monitoringa i evaluacije; pomoć proizvođačima u njihovim razvojnim aktivnostima; učestvovanje na poljoprivrednim sajmovima, seminarima i radionicama; pisanje projektnih periodičnih izveštaja za donatora i drugih potrebnih izveštaja; • koordinacija i izveštavanje o LFA projektnom planiranju i budžetiranju.
-----------------------------------	--	---	--------------------------------------	--

jun 2003 – januar 2008	Prokuplje, Srbija Područje odgovornosti – jugo-zapadna Srbija	Mercy Corps, Srbij, CRDA Projekat	Službenik za ekonomski razvoj	<p>Glavne odgovornosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odgovorna za sprovođenje Mercy Corps programa za ekonomski razvoj u južnoj Srbiji; • Odgovorna za procene situacije, potreba i potencijalnih projekata u ciljanom poljoprivredno- prerađivačkom sektoru; • Saradnja sa zainteresovanim stranama radi sprovođenja i nadgledanja odabranih projekata ekonomskog razvoja, obezbeđujući da se te aktivnosti slažu i prate aktivnosti razvoja lokalne zajednice; • Fasilitacija Radnih grupa po sektorima sačinjenih od zainteresovanih strana iz PO; upravljanje projektima u PO, uključujući koordinaciju sa dobavljačima/ugovaračima koji su uključeni; • Razvoj i konsultacije u vezi razvoja biznis planova klijenata; Bliska saradnja sa privatnim firmama (stošarska i voćarska proizvodnja i prerada), udruženjima i zadrugama proizvođača; • Priprema specifikacija i tenderske dokumentacije;
septembar 2002 – april 2003	Beograd Područje odgovornosti Srbija	FAO UN	Nacionalni ekspert	<p>Glavne odgovornosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podrška aktivnostima vezanim za dostupnost hrane na nacionalnom i lokalnom nivou u Srbiji; • Prikupljanje specifičnih informacija za sela u određenim oblastima (osnovne studije, RRA-brza ruralna procena, intervjui sa relevantnim informatorima, itd.); • Sprovođenje polu-strukturisanih intervjua u izolovanim selima; Pisanje izveštaja; • Sprovođenje istraživanja za mere dostupnosti hrane, pomoć u istraživanju, poljoprivredne politike, siromaštvo i humanitarna pitanja koja utiču na dostupnost hrane; • istraživanje i prezentovanje ekonomske, socijalne i političke situacije u Srbiji. • Uključena u izveštavanje i pisanje sižea za sastavljanje baze podataka bibliografije (relevantna literatura); priprema baze zainteresovanih strana; Učešće na PRSP (Poverty Reduction Strategy Paper) konferenciji (Beograd, decembar 2002, mart 2003)

avgust – oktobar 2002	Beograd	MERLIN, UK	Fasilitator/ Prevodilac	Prevođenje i lektorisanje priručnika i Socio-Medicinskog rečnika za Menadžment seminar iz oblasti medicine; Organizovanje seminara; Simultano prevođenje na seminaru i asistiranje konsultantima sa Bostonskog Univerziteta; Fasilitiranje grupnim diskusijama na seminaru; Pisanje izveštaja.
mart 2001 – jun 2002	Niš, Srbija Područje odgovor nosti jugo-istočna Srbija	Action Contre La Faim	Programski supervizor	Upravljanje timom; Glavni istraživač u velikom istraživanju o ugroženim grupama u Srbiji (uključujući osnovnu studiju, sastavljanje upitnika, sprovođenje polustrukturisanih intervjua sa ugroženim domaćinstvima, diskusije u fokus grupi, fasilitacija grupnih diskusija, itd.); Identifikacija ugroženih kategorija i ciljnih teritorija; Odgovorna za sastavljanje uzorka; pisanje izveštaja; Šesti kontakti sa korisnicima, opštinskim vlastima, lokalnim i međunarodnim NVO-ima, udruženjima, istraživačkim institutima, individualnim stručnjacima, vladinim telima itd.; Evaluacija nalaza i preporuka; Prezentacija konačnih rezultata na ACF prezentaciji u Ministarstvu za Socijalna pitanja RS

15. Druge relevantne informacije:

Treninzi:

Internacionalni Poljoprivredni centar, Wageningen, Holandija, (13. septembar – 1 oktobar 2004)

- Fasilitacija Multi-Stakeholder Procesu i socijalno učenje:

Šta je MSP – terminologija, Ključni koncepti: učešće, sistemsko razmišljanje, iskustveno učenje, metodologije i alati, slučajevi učesnika, Veštine fasilitacije, grupna dinamika, stilovi učenja, Dizajn procesa, Analiza i unapređivanje postojećih MSP-a, Institucionalizacija MSP-a, rad sa moći i konfliktima – trening veština, Kreiranje povoljne institucionalne klime za MSP, Socijalno učenje

- **Trening za Antikorupcijske praktičare i trening u Zadru (online trening Septembar 2011 – Maj 2012, sa finalnim treningom za izgradnju veština u Zadru Maj 2012)**

Istaknuti program izgradnje kapaciteta koji je osmišljen u cilju izgradnje znanja i veština, kao trenera, konsultanata i fasilitatora, koji će biti sposobni za sprovođenje participativnih tehnika za strateško planiranje i organizacioni razvoj kako bi podržali efektivne javne lidere da se bore i preveniraju korupciju u njihovim organizacijama, kao početne tačke za povećanje svog integriteta i efikasnosti, transparentnosti i poverenja.

Komponenta izgradnje znanja, Septembar 2011-April 2012

Komponenta izgradnje veština, Maj 2012

Primena stečenog znanja i veština u radu sa lokalnim samoupravama u svojim zemljama, 2012 - 2013

PAP* komponenta za izgradnju znanja ima 4 modula:

Modul 1: Razumevanje korupcije u jednoj organizaciji

Modul 2: Razumevanje organizacije

Modul 3: Razumevanje organizacija lokalne samouprave

Modul 4: Razumevanje upravljanja promenama u organizaciji

Koučing trening – Prof David Clutterbuck, UK (Beograd, septembar 2008)

Koučing trening za menadžere – Planinca Consultants Slovenija (Beograd, januar 2008)

Koučing seminar – Lena Börjesson, Metoda Consultants Sweden (Beograd, oktobar 2007)

IAF konferencija, Edinburg (oktobar 2007)

- Socio-drama i akcione metode; Syzygy – „postrojavanje“ različitosti; Konektori – dublje od ledolomaca; deset principa za vođenje sastanaka

ToP trening (ICA), Soft Sistemi metodologija, Niš (jul 2006)

Trening iz rodne ravnopravnosti – Mejnstriming u planiranju projektnog ciklusa i sprovođenje, Sida Beograd, Virginija Langbackk (maj 2006, maj 2007)

MERLIN, Babin Zub (oktobar 2002)

- Menadžment seminar: izgradnja timskog rada, veštine rukovođenja, pregovaranje, organizacijska promena, komunikacija

WOSM (Svetska organizacija skoutskog pokreta), Pariz (februar 2001)

- Izgradnja odnosa sa i u okviru društva; Trening trenera; Proširenje pokreta.

ACF radionica – Metode socijalnih istraživanja, Niš (januar 2002)

- Tehnike polu-vođenih intervjua, Intervjui sa ključnim informatorima, itd. Pitanja bezbednosti hrane, metode istraživanja na terenu, analiza podataka.

WOSM (World Organisation of Scout Movement), Rajac (mart 2003)

Upravljanje i strateško planiranje.